

国家主席习近平签署主席令

在中华人民共和国成立七十五周年之际 授予15人国家勋章和国家荣誉称号

新华社北京9月13日电 国家主席习近平13日签署主席令,根据十四届全国人大常委会第十一次会议13日上午表决通过的全国人大常委会

于在中华人民共和国成立七十五周年之际授予国家勋章和国家荣誉称号的决定,授予15人国家勋章、国家荣誉称号。

根据主席令,授予王永志、王振义、李振声、黄宗德“共和国勋章”。授予迪尔玛·罗塞芙(女,巴西)“友谊勋章”。

授予王小谟、赵忠贤“人民科学家”国家荣誉称号;授予巴依卡·凯力迪别克(塔吉克族)“人民卫士”国家荣誉称号;授予田华(女)“人民艺术

家”国家荣誉称号;授予许振超“人民工匠”国家荣誉称号;授予张晋藩、黄大年“人民教育家”国家荣誉称号;授予路生梅(女)“人民医护工作者”国

家荣誉称号;授予张卓元“经济研究杰出贡献者”国家荣誉称号;授予张燮林“体育工作杰出贡献者”国家荣誉称号。

更加团结、更加努力,奋力推进中国式现代化

——习近平总书记甘肃、陕西宝鸡考察时的重要讲话鼓舞广大干部群众踔厉奋发、勇毅前行

习近平总书记近日在甘肃、陕西宝鸡考察时发表重要讲话。广大干部群众表示,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,完整准确全面贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,进一步全面深化改革,团结一心、锐意进取,以奋发有为的姿态谱写中国式现代化崭新篇章。

加强文化遗产保护,增强民族自豪感和自信心

宝鸡青铜器博物院,“镇院之宝”何尊静立。这件饱经沧桑的西周早期青铜器,内刻铭文“宅兹中国”,是“中国”一词的最早记载。

“总书记看得很仔细,强调要加强青铜器文物的保护研究和宣传阐释,让我们备受鼓舞。”宝鸡青铜器博物院讲解员滕晓华说,“我将牢记总书记嘱托,努力讲好文物背后的故事,传承创新中华优秀传统文化。”

面朝苍翠林海,麦积山石窟迎来八方来客。

“习近平总书记同保护修复工作人员亲切交流,叮嘱大家赓续‘莫高精神’,潜心为国护宝,我们深感使命光荣、责任重大。”敦煌研究院党委书记赵声良说,“我们要把文物保护好,把文物价值挖掘出来、传播出去,让更多人了解中华优秀传统文化,助力新时代文化

建设。”

位于山西大同的世界文化遗产云冈石窟,多项保护工作正在有条不紊地推进。技术人员通过开展数字化采集,将石窟艺术进行完整的数字化留存。

习近平总书记指出,我国四大石窟是中华文明的瑰宝,都具有重要的历史价值、文化价值。云冈研究院副院长闫丁深有体会:“云冈石窟的保护工作已由抢救性保护转为预防性保护,下一步我们会在更加科学、谨慎地守护好文化遗产基础上,深入挖掘云冈石窟蕴含的丰富历史内涵,帮助人们更好感悟中华文化、增强文化自信。”

筑牢生态安全屏障,厚植高质量发展的绿色底色

陕西宝鸡,渭河生态公园天蓝水清、绿意盎然。

“习近平总书记对黄河流域生态保护和高质量发展高度重视,我们感到工作更有干劲了。”渭河生态公园主任任尧如表示,将以习近平生态文明思想为指引,坚持生态优先、绿色发展,以人为本、服务于民,守护好一江碧水。

“金城”兰州,黄河穿城而过。沿着“黄河百年铁桥”中山桥跨越黄河,城河相融的美丽画卷徐徐铺展。

“大家要以心怀感恩,人人参与、人人

尽责,共同保护好黄河,让母亲河永续惠泽子孙后代。”习近平总书记的话,令甘肃省发展和改革委员会主任丁巨胜感触很深:“我们要坚持量水而行、节水优先,全面落实生态保护红线制度和‘四水四定’原则,推动发展方式全面绿色转型,让母亲河更加美丽。”

广西桂林,悠悠漓江宛若一条玉带,游客徜徉于绿水青山间。

“习近平总书记指出‘统筹推进山水林田湖草沙一体化保护和系统治理’,为我们指明方向。”漓江风景名胜区战略发展处副主任汤建伟说,“我们将联合环保、水利、农业等部门共抓漓江流域保护和治理,推动全民参与这一生态接力。”

宁夏银川地处引黄灌区核心地带,秋日“塞上江南”风景如画。

“习近平总书记要求‘筑牢国家西部生态安全屏障’,这是西部沿黄省份肩负沉甸甸的责任。我们要将保护黄河流域生态作为谋划发展、推动高质量发展的基准线,把生态优势不断转化为发展优势,为建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区示范区注入新活力、增添新动力。”银川市生态环境局副局长许伟宁说。

再接再厉各展其长,推动乡村全面振兴

正值丰收时节,天水市南山区牛苹果基地一派丰收景象,红彤彤的花

牛苹果挂满枝头。

“总书记叮嘱我们‘把这个特色产业做得更大’,我感到更有奔头了。”花牛镇二十里铺村村民董桂红说,“经过多年发展,我们这里的苹果产业已经具备了一定规模,接下来还要继续优化种植方式,加强田间管理,把我们的品牌擦得更亮,把日子过得更好。”

民生为上、治水为要。得益于引洮供水工程,近600万群众告别苦咸水,过上了新生活。考察中,习近平总书记要求“让这项工程在沿线群众生产生活中发挥更大效用”。对此,甘肃省水利厅一级巡视员吴天临感到重任在肩。

“截至目前,引洮工程累计引水10.13亿立方米,覆盖5市14县区。”吴天临说,“下一步,我们计划在引洮工程受益区建设大型现代化灌区,提升引洮工程综合效益,继续统筹水资源的综合利用,造福更多百姓。”

千里之外,山东省枣庄市峄城区,一棵棵石榴树枝繁叶茂、硕果累累。

“去年9月,习近平总书记来枣庄考察时,勉励我们‘要做好品牌,提升品质,延长产业链’。这次在甘肃,总书记又指出‘乡村振兴要靠产业,各地要各展其长’。我们要继续发挥在石榴种植方面的优势,依托石榴产业过上更加红火幸福生活。”峄城区榴园镇的“85后”新农

人刘远说。

“走适合自己的振兴道路,我们信心满怀。”四川省凉山彝族自治州农业农村局副局长涂坦表示,“下一步,我们要统筹抓好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作,建好宜居宜业和美乡村,通过现代化粮食产业园区带动种粮农户致富增收,也要培育新产业新业态,发展壮大新型农村集体经济,不断完善联农带农机制,让农民生活更幸福。”

着力办好民生实事,提升基层治理效能

走进甘肃兰州枣林西社区党群服务中心,文体活动室、社区食堂等设施和服务一应俱全。

“总书记对社区工作非常关心,强调要紧扣居民实际需要特别是‘一老一小’等重点,不断提高社区服务水平。”枣林西社区党委书记黄丽娟表示,将落实好习近平总书记重要讲话精神,立足实际办好社区食堂、老年课堂、服务驿站等,用心用情办好民生实事。

“习近平总书记在甘肃考察中再次提出要支持和推进新时代‘枫桥经验’,令我想起总书记一年前在参观枫桥经验陈列馆时的谆谆嘱托。”浙江诸暨枫桥镇党委书记何曙升说,枫桥镇将持续放大“枫桥经验”的辐射力、转化率,努

力通过民事民议、民事民办、民事民管,实现政府治理和社会自我调节、群众自治良性互动,把基层治理和社会治安做得更扎实。

持续整治形式主义为基层减负,是广大一线干部的心声,习近平总书记对此高度重视。

“总书记在此次考察中明确要求‘让基层干部把更多时间和精力放到服务群众上’,树立起激励干部担当作为的实干导向。”陕西省安康市石泉县纪委监委党风政风监督室负责人杨长春表示,将以总书记重要讲话为指引,加强整治“指尖上的形式主义”等问题。

在深圳市委大院门前,埋头奋蹄的铜雕“拓荒牛”充满力量,彰显改革者敢为人先、干事创业的精气神。

“党的二十届三中全会对进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出战略部署。全会后首次出京考察,习近平总书记再次强调,要以更大勇气和决心深化改革、扩大开放。”深圳市委社会工作部部长何奕飞说,将把落实总书记重要讲话精神 and 全会精神结合起来,加强党建引领基层治理,进一步健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的基层治理体系,以基层治理现代化助力中国式现代化。

(新华社北京9月13日电)

我国将启动延迟退休改革

新华社北京9月13

日电(记者姜琳 周圆)13日,全国人大常委会会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。根据决定,从2025年1月1日起,我国将用15年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁,将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁。

这是职工法定退休年龄自上世纪50年代确定后,70多年来首次进行调整。

除延迟法定退休年龄外,决定将调整职工按月领取基本养老金最低缴费年限,从2030年起由15年逐步提高至20年,每年提高6个月。

在统一实施延迟退休基础上,决定允许职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过3年,且退休年龄不得低于原法定退休年龄;也可以在单位与职工协商一致的前提下弹性延迟退休,延迟时间最长不超过3年。

延迟退休改革是一项系统工程。针对公众高度关切的民生问题,决定同时明确了健全养老保险激励机制、实施就业优先战略、保障超过法定退休年龄劳动者基本权益、健全养老托育服务体系等。决定还就大龄失业人员保障和特殊工种等提前退休作出专门规定。

党的二十大和二十届三中全会就实施渐进式延迟法定退休年龄作出明确部署。此次出台的实施方案是在综合考虑我国人均预期寿命、健康水平、人口结构、国民受教育程度、劳动力供给等因素基础上研究制定的。

积极有效应对人口老龄化的重要举措

——中国经济圆桌会详解延迟退休改革

13日,十四届全国人大常委会第十一次会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。

当前我国为何推进延迟法定退休年龄改革?怎么理解自愿、弹性原则?你的养老金会受影响吗?如何做好改革后的相关配套措施?

新华社13日推出第七期“中国经济圆桌会”大型全媒体访谈节目,邀请人力资源社会保障部养老保险司司长元涛、中国社会科学院世界社保研究中心主任郑秉文、中国人民大学劳动人事学院院长赵忠同台共话,深入解读延迟退休改革办法。

为什么要延迟退休?

男职工60周岁、女职工55周岁或50周岁,这是我国上世纪50年代确定的法定退休年龄。历经70多年经济社会深刻变革,这一现行法定退休年龄一直未有过相应调整。

“70多年来,我国人均预期寿命、健康水平、人口结构、国民受教育程度、劳动力供给等都发生了很大变化,需要进行调整。”元涛在“中国经济圆桌会”上接受访谈时说。

当前,随着生活水平提高、医疗技术进步,与改革开放初期相比,我国人均预期寿命提高了超过10岁,新增劳动力平均受教育年限增加了6年,参加工作的起始年龄普遍后移。

基于这一背景,郑秉文在访谈时指出,退休年龄没有相应提高,导致人们工作年限减少,受教育年限增加带来的知识技能积累没有得到充分发挥,与教育投入时间相比,回报率明显偏低。

与此同时,我国人口发展进入了新的阶段。数据显示,截至2023年底,我国60岁以上人口近3亿人,占总人口比重超过20%,老龄化趋势明显。

“延迟法定退休年龄,能够减缓劳动年龄人口下降趋势,保持经济社会发展的动力和活力。”赵忠认为,随着社会的进步,劳动条件明显改善,身体健康能够得到更好保障,适当延长工作年限具备一定条件。

根据改革文件,延迟退休改革从2025年1月1日起启动,用15年时间,逐步将男

职工的法定退休年龄从原60周岁延迟至63周岁,将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁分别延迟至55周岁、58周岁。其中,男职工和原法定退休年龄为55周岁的女职工,每4个月延迟1个月;原法定退休年龄为50周岁的女职工,每2个月延迟1个月。

访谈中,元涛以相同出生年份、不同出生月份的男职工为例进行说明:1965年1月至4月出生的,改革前应该在2025年1至4月退休;改革后,法定退休年龄提高1个月,分别对应2025年2至5月退休。1965年5月至8月出生的,改革前应该在2025年5至8月退休;改革后,法定退休年龄提高2个月,分别对应2025年7至10月退休。

“总的来看,渐进式的推进,以较小的幅度逐步到位,节奏比较平缓。”元涛说。

不少人发现,不同性别、不同年龄人群的调整幅度和速度不太一样。

“我们这次改革没有采取男女同龄的政策,但差距有所缩小,我认为符合我们国家国情的。”郑秉文说,这样的制度安排已经执行了70多年,已经形成一定的政策惯性,如果一下子改成男女同龄退休,大家可能不适应。

细看改革文件,原法定退休年龄50周岁的女职工,其提高幅度、节奏要更大一些、快一些。

郑秉文认为,主要是因为这部分女职工退休年龄有更大的调整空间。一方面,女性预期寿命整体上要明显高于男性;另一方面,原50周岁的法定退休年龄处于较低水平。

“70多年过去了,随着预期寿命提高和受教育年限的普遍增加,这部分女职工退休年龄偏低得更明显,所以需要提升的幅度也更大。”郑秉文说,改革有利于逐步缩小女职工退休年龄差距,促进女职工更好参与经济社会生活,发挥女性价值。

改革后,如何推算自己的退休年龄?元涛说,此次改革办法后附延迟法定退休年龄对照表,可以根据自己的出生年月对照查询。同时,人社部还推出了退休年龄计算的小程序,已经在人社部官网、国家社会保险公共服务平台等

上线,方便社会大众查询。

如何体现自愿、弹性原则?

当前,越来越多的人希望根据自身就业、收入、家庭状况、身体状况等因素,增加退休年龄的选择自主权和弹性空间。

“坚持自愿、弹性是这次延迟退休改革的基本原则,主要是适应劳动者的多元化需求。”元涛表示,改革办法明确了“弹性提前退休”和“弹性延迟退休”两种情况。

“弹性提前退休”具体如何规定?根据改革办法,职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过3年,且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁这一原法定退休年龄。

“比如,1968年9月出生的男职工,改革后的法定退休年龄为61周岁,该职工可以61周岁退休。如果达到最低缴费年限,最早可以自愿选择提前在60周岁退休。”元涛说。

“弹性延迟退休”有哪些规定?元涛表示,职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过3年。“如所在单位希望一些岗位需要的职工继续工作,达到法定退休年龄的职工也愿意继续工作,那么双方协商一致,职工可以弹性延迟退休。”

元涛表示,改革后,职工的退休年龄由原来一个刚性节点,拓展成为一个弹性空间。而无论是自愿“往前弹”、与所在单位协商一致“往后弹”,还是改革办法强调的“实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄”,都体现了改革对个人意愿的尊重。

养老金会受影响吗?

2021年发布的《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》提出,“稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄,逐步提高领取基本养老金最低缴费年限”。

随着延迟退休改革的到来,养老金最低缴费年限如何调整备受社会关注。相比延迟退休改革于2025年启动,

此次改革针对提高最低缴费年限,明确从2030年开始实施。

“也就是说,在2025年到2029年期间退休的职工,最低缴费年限仍为15年,保持不变。”元涛解释说,这主要考虑到部分缴费年限15年左右的职工已经临近退休,设立5年缓冲期,可以减轻对他们的影响。

对于2030年后退休的职工,改革采取渐进方式。元涛表示,最低缴费年限不是一下子就提高到20年,而是小步调整,每年提高6个月。“这样便于尚未达到最低缴费年限的职工,提前做好参保安排。”

对此,赵忠认为,这综合考虑了我国劳动力市场具体情况、劳动者受教育程度提高、进入劳动力市场时间推后以及保持政策连续性等多方面因素。

对于个人而言,提高最低缴费年限有何好处?

我国职工养老保险基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。基础养老金体现“多缴多得、长缴多得”,与个人账户工资水平挂钩,每缴费满1年多计发1个百分点;个人账户养老金体现“晚退多得”,即晚退休1年,多缴费1年,个人账户储存额就会越多,对应个人账户计发月数也越少,计算出来的个人账户养老金就会越高。

郑秉文说,我国养老金计发办法充分考虑我国的实际情况,多缴多得、长缴多得、晚退多得,自带激励机制。

延迟退休改革办法发布后,一些即将达到退休年龄的失业人员担心,自己本来将要领取养老金了,但现在又得多缴纳几个月养老保险费。如何更好保障这类人群的就业和生活需求?

对此,改革办法规定,对领取失业保险金且距法定退休年龄不足1年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按规定为其缴纳养老保险费。

“这项政策,对保障失业人员权益来说是实打实地送真金白银。”赵忠认为,聚焦重点人群,突出生活保障、解决群众关切,一系列安排使其基本生活有着落,免除其后顾之忧,从而平稳过渡到退休。

如何更好保障劳动者权益?

延迟退休是否会影响年轻人找工作?大龄乃至超龄劳动者的权益如何得到保障?……延迟退休改革办法发布后,这些问题也成为关注热点。

郑秉文认为,延迟法定退休年龄是一个渐进实施的过程,以较小幅度推进,不会一下子挤占太多就业空间,且退休人员腾退岗位与青年就业所需岗位之间存在一定的结构差异。“改革对青年就业的影响总体上是平缓的、温和的。”

如何更好支持青年就业?

赵忠认为,针对青年群体受教育程度比较高的特点,同时适应数字经济、绿色经济、未来产业发展,要开发更多适合青年的就业岗位、拓展青年就业新空间。除此之外,通过完善扩岗补助、稳岗返还、税费减免等政策鼓励企业吸纳青年就业,通过加强市场监管、严厉打击各类违法违规行为营造公平良好的社会环境,也是其中应有之举。

针对大龄、超龄劳动者如何确保权益保护的问题,赵忠表示,改革办法明确,用人单位招聘超过法定退休年龄的劳动者,应保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

“这是我国首次从法律层面保障超龄劳动者基本权益提出要求,填补了现行劳动法律法规的空白。”赵忠说,后续还需出台具体实施方面的措施,加强劳动保障监察和劳动安全卫生监督,保障好大龄、超龄劳动者的合法权益。

特殊工种如何提前退休,灵活就业人员保障如何进一步加强,养老托育体系如何健全……郑秉文认为,目前就业、劳动关系领域的一些政策在文件中只是原则性表述,完善配套政策依然是当前和今后一个时期的重点工作。

“延迟退休是一项周期较长的改革,不是一蹴而就就能完成的,还有很多工作要做。”元涛表示,下一步人社部将会同相关部门抓紧制定配套措施,及时回应关切、有效解决问题,打通政策落地的“最后一公里”。

(新华社北京9月13日电)



扫码阅读延迟退休最低缴费年限情况表