

许其亮同志遗体在京火化

习近平李强赵乐际王沪宁蔡奇丁薛祥李希等到八宝山革命公墓送别

许其亮同志病重期间和逝世后,习近平李强赵乐际王沪宁蔡奇丁薛祥李希韩正胡锦涛等同志,前往医院看望或通过多种形式对许其亮同志逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问

新华社北京6月8日电 中国共产党的优秀党员,久经考验的忠诚的共产主义战士,无产阶级军事家,中国人民解放军的卓越领导人,中国共产党第十八届、十九届中央政治局委员,中央军委原副主席许其亮同志的遗体,8日在北京八宝山革命公墓

火化。许其亮同志因病于2025年6月2日12时12分在北京逝世,享年75岁。许其亮同志病重期间和逝世后,习近平、李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希、韩正、胡锦涛等同志,前

往医院看望或通过多种形式对许其亮同志逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问。8日上午,八宝山革命公墓礼堂庄严肃穆,哀乐低回。正厅上方悬挂着黑底白字的横幅“沉痛悼念许其亮同志”,横幅下方是许其亮同志的遗

像。许其亮同志的遗体安卧在鲜花翠柏丛中,身上覆盖着鲜红的中国共产党党旗。上午9时30分许,习近平、李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希等,在哀乐声中缓步来到许其亮同志的遗体前肃立默哀,向许其亮同志的

遗体三鞠躬,并与许其亮同志亲属一一握手,表示慰问。党、国家、军队有关领导同志前往送别或以其他方式表示哀悼。中央和国家机关有关部门负责同志,许其亮同志生前友好和家乡代表也前往送别。

我国拟规划建设10个国家级林火防控实训基地

据新华社北京6月7日电(记者王秋韵)森林草原火灾是八大自然灾害之一,为更好应对林火,我国拟规划建设10个国家级林火防控实训基地,并实施“订单式”人才培养。这是记者7日从中国灾害防御协会森林草原火灾风险管理分会成立大会暨第一次会员代表大会上了解到的。

当日,中国灾害防御协会森林草原火灾风险管理分会在北京成立,分会发起人闫鹏在会上表示,自2018年应急管理体制改革以来,我国森林草原火灾防控实现从“被动响应”向“主动防御”的转型。中国灾害防御协会是全国唯一的综合性防灾减灾救灾领域国家一级社团组织。森林草原火灾风险管理分会是中国灾害防御协会新批准成立的分会。

今年第一期高温中暑预报来了!这些地方要注意

新华社北京6月8日电 中国气象局公共气象服务中心8日18时发布今年第一期全国高温中暑气象预报,提示北京中部等地较易发生中暑。预报显示,预计9日白天,北京中部、河北中南部、河南中北部、山东中西部、山西西南部、陕西中部、新疆吐鲁番盆地等地较易发生中暑。其中,河北南部、河南北部、山东北部和西部等地的部分地区易发生中暑。中央气象台同时发布高温黄色预警,预计9日白天,北京南部、天津中南部、河北中南部、山东中北部和西部、河南中北部、汾渭平原、广东中南部以及新疆南疆和吐鲁番盆地等地有35℃以上高温天气。其中,北京东南部、河北南部、山东北部和西部、河南中北部以及新疆南疆和吐鲁番盆地等地部分地区最高气温37℃至39℃,局地可达40℃以上。气象专家提醒,公众需做好防暑降温措施,避免在日光下暴晒,高温条件下作业和白天需要长时间进行户外露天作业的人员应采取必要的防护措施。正值高考期间,考生需做好防暑降温措施。全国高温中暑气象预报主要依据炎热指数进行研判,炎热指数综合考虑气温和相对湿度等多重因素对人体的影响。根据可能出现高温中暑的轻重程度,气象部门将其分为4个等级,从轻到重依次为可能中暑、较易中暑、易中暑和极易中暑。高温中暑气象等级越高,可能中暑的人越多。

商务部回应中重稀土出口管制:将持续加强合规申请审批工作

新华社北京6月7日电(记者谢希瑶)商务部新闻发言人7日表示,随着机器人、新能源汽车等行业发展,各国对中重稀土在民用领域的需求量正持续增长。中国作为负责任的大国,充分考虑各国在民用领域的合理需求与关切,依法依规对稀土相关物项出口许可申请进行审查,已依法批准一定数量的合规申请,并将持续加强合规申请的审批工作。中方愿就此进一步加强与相关国家的出口管制沟通对话,促进便利合规贸易。有记者问,近日,许多国家对中国稀土出口管制措施表达关注,请问中方将采取哪些措施回应各方关切?商务部新闻发言人作出上述回应。发言人说,稀土相关物项具有军民两用属性,对其实施出口管制符合国际通行做法。中国依法对稀土相关物项实施出口管制,目的是更好维护国家安全和利益,履行防扩散等国际义务,体现了坚持维护世界和平与地区稳定的一贯立场。

建设更多“绿”道 共享清凉时刻

灼热的阳光、闷热的空气……炎炎夏日里,人们渴望避暑,更向往一份自然的清凉。海口正在打造的“清凉城市”交出了一份亮眼答卷:截至2024年底,城市林荫道覆盖率已达89%,其中绿化覆盖率达90%以上的人行道、自行车道总长度达376.63公里。这些葱郁的绿荫不仅为市民撑起了自然的清凉庇护,还如同天然的“绿伞”和“空调”,让每位

市民在穿行城市之时都能共享免费的“清凉奢侈”。喝冷饮、吹风扇、开空调……在酷热的夏季,虽然“对抗”炎热是一种“刚需”,但这些方式存在一定的物质门槛。相比之下,林荫大道将清凉转化为零门槛的公共福利,让每位市民都能无差别地享受这份舒适。种植乡土树种,多条道路蜕变成绿荫长廊;科学规划呵护,精心织就城市绿网……海口以一条绿荫消解暑气,让

们感受到的不仅是视觉上的愉悦,更是身心上的惬意。海口地处热带、夏季漫长,市民对清凉的需求只多不少。将清凉打造成“免费的奢侈”,方能满足群众日益增长的期待。当清凉成了“免费的奢侈”,市民出行就少了许多纠结,只要随处都是繁密的绿荫,在树下喝茶乘凉也能成为生活享受;当清凉成了“免费的奢侈”,环卫工人、外卖骑手等户外劳动者就少了许多无奈,只要头顶有“绿伞”和“空调”,在工

一杯奶茶也是一种“社交媒介”?一杯小小的奶茶,似乎成了对同事表达善意的“小手段”,也成了融入集体的“入场券”。请喝奶茶有助于快速拉近同事距离,为严肃的工作氛围增添了些许轻松,但也给不少人增加了些许压力。有年轻人表示,“刚入职时,喝了前辈们轮流请的奶茶,后来自然就轮到我了,虽然不贵,但次数多了也是一笔开销。”(6月8日《半月谈》)

在现代职场中,奶茶社交逐渐成为了一种流行的文化现象。一杯奶茶,本应是带来片刻甜蜜与放松的饮品,却在职场中悄然演变成了一种让人倍感压力的“甜蜜负担”。从新人入职的欢迎奶茶,到项目完成的庆功奶茶,奶茶似乎成为了职场人际关系中,不可或缺的“润滑剂”。然而,当这种社交方式,变得强制和频繁时,它的负面影响也日益凸显。奶茶社交之所以盛行,一方面源于职场人对归属感和认同感的渴望。在快节奏、高压力的工作环境中,一杯奶茶仿佛能迅速拉近同事间的距离,让职场关系显得更加融洽。另一方面,奶茶相对低廉的价格,使其成为了一种看似人人都能负担得起的社交方式。然而,这种表面上的轻松与和谐,却掩盖了诸多问题。经济压力,是奶茶社交带来的首要问题。对于许多职场新人而言,频繁的奶茶开销,可能是一笔不小的负担。月薪有限的他们,为了融入集体,不得不硬着头皮,参与每一次奶茶接龙。曾有职场新人算过一笔账,每周两次的奶茶拼单,一个月下来就要花费近千元,这几乎占到了其月收入三分之一。这种看似微不足道的支出,累积起来却成了一笔沉重的经济负担。

除了经济压力,奶茶社交还带来了心理负担。在许多职场环境中,不参与奶茶社交,似乎就意味着不合群,会被同事疏远甚至排斥。这种“不喝=不合群”的潜规则,让许多职场人陷入了两难境地。即使对奶茶不感兴趣,或者正在控制饮食、关注健康,也不得不勉强参与。这种被迫的社交,不仅无法带来真正的快乐,反而增加了心理负担,让职场关系变得更加复杂和紧张。更为严重的是,奶茶社交还可能演变成一种权力规训的工具。在某些情况下,管理者通过下午茶“随机抽查”、跨部门协作前的“奶茶开路”等方式,将奶茶社交变成了一种新型的服从性测试。这种看似轻松的社交方式,实际上却暗含着职场地位的较量与人际关系的微妙博弈。面对奶茶社交带来的种种问题,我们需要重新审视和思考这种职场文化。首先,公司应当建立更加健康、多元的社交机制,鼓励员工通过多种方式进行交流与合作,而非仅仅局限于奶茶社交。例如,可以设立社交基金池,用于组织各种集体活动,让员工在轻松愉快的氛围中,建立真正的情感联结。其次,职场人应当学会合理拒绝,不必为了迎合他人而勉强自己。真正的职场关系,应当是建立在相互尊重和理解的基础上,而非一杯奶茶所能决定。

□张西流

别让“年龄门槛”成为老年人出游的绊脚石

江苏南京,七旬老人章女士兴致勃勃前往游乐园,却因年逾六旬被拒之门外。园方规定,60岁以上老人需至少一名“监护人”购票陪同方能入园。(6月8日 央视新闻)眼下,随着人们生活水平的大幅提升,越来越多的人选择外出旅游,既放松心情、陶冶情操,又旅游观光、开阔视野。在选择外出旅游的人群中,也有许多已经超过七十岁但身体状况还不错的老人,他们不仅有足够的闲钱,更有充裕的时间。可以说,这一人群的出游热情是客观存在的。但不少老人的出游需求受到人为限制,也可以理解:高龄老人可能因为体力弱而影响团队行程,加之有的老人患有基础疾病,在旅途中慢性病可能变成突发急症,一旦不能及时救治,极易引发纠纷,因而旅行社怕麻烦,就对这些相对的高龄老人“一拒了之”。“年龄门槛”无疑成了老年人出游的绊脚石。一边是这些高龄老人有着较强的出游需求,一边是旅行社怕麻烦而对高龄老人“一拒了之”,那么,如何才能两全其美?其实,国家层面上已经对老年旅游市场的痛点问题予以回应。比如,去年1月份,《国务院办公厅关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》指出,“以健

世相漫议

学历这么高,怎么会来应聘小职员,简直是大材小用?

从基层做起,夯实根基,绝不做“三不青年”!

拒做“三不青年”

斯坦福博士报考乡镇岗位引发热议,有人质疑“大材小用”,但与其在家啃老,不如务实就业。当下,不少年轻人成为“三不青年”——不就业、不升学、不社交,依赖父母接济,却眼高手低,看不上普通岗位。他们手握文凭却缺乏技能,就业空窗期越长,竞争力越弱,最终陷入恶性循环。就业没有高低之分,只有适不适合。与其在家空等“理想工作”,不如先行动起来,在实践中积累经验,才能打破“高不成低不就”的困境。王发东 作

职场『奶茶社交』别成一种『甜蜜负担』