校企合作贵在务实有效

椰锐评

日前,海南13个重点园区举行校企实习实践基地和见习基地授牌仪式,44家企业与17所高校、中职院校现场签订合作协议,为园区企业与高校人才供需对接搭建了更广阔的平台。然而,平台搭建只是第一步,唯有走好后续的每一步务实举措,才能真正深化校企合作,实现人才培养与产业需求的"双向奔赴"。

长期以来,高校人才培养与产业需求之间存在一定脱节现象。教学内容滞后、重理论轻实践等问题,不仅导致学生"学的用不上,用的没有学",还加剧了"产业缺人才,人才缺产业"的矛盾。因此,为促进产才适配,进行校企合作是关键举措。对企业而言,接收学生实训见习既能提前考察培养后备人才,又能帮助高校把握行业前沿动态;对学生来说,针对性强的实践机会不仅能提升就业竞争力,更能减少入职后的茫然与不适感。

值得注意的是,校企合作虽为长期需求,但其中存在的一些问题导致合作浅尝辄止甚至流于形式。部分学生实习沦为"打杂""放羊",企业也敷衍应付,不愿投入优质资源进行指导,导致校企合作"形合神不合"。由于学生仍以在校生身份参与实践,对真实工作场景和工作内容认识有限,若校企合作流于形式,不仅无法实现预期效果,更会造成资源浪费。

深化校企合作,贵在务实有效。要避免"一头热"现象,通过定岗锻炼、"传帮带"、真实项目参与、市场反馈评估等方式,建立稳定长效的合作机制。唯有如此,校企合作才能真正出成果、有实效,实现人才培养与产业需求的无缝对接。

当前,海南正全力建设"人才荟萃之岛、技术创新之岛",海口聚力打造"六个之城",对高质量人才的需求日益迫切。在此背景下,深化细化校企合作,推动合作走深走实,对于培育输送适应产业发展需求的优秀人才具有重要意义。唯有脚踏实地推进校企合作,方能广育英才,为海南自贸港建设提供坚实人才支撑。

□吴翠霞

必须叫停"大胃王挑战"并严肃查处

"挑战55个包子了,吃完免单还有6666元奖金。""一小时吃完55个牛蹄,吃到30个以后开始免单,吃到55个奖励6666元,全部吃完多加1000元,中途不能上厕所。""寻找××大胃王,在1分钟内吃完10串羊肉筋奖励现金666元,在3分钟内吃完6两酱牛肉奖励现金200元,吃不完的要按原价购买。"记者近日调查发现,吃完一定分量的食物即可免单甚至获得奖励,已经成为不少餐饮店的引流方式。

(6月18日《法治日报》)

部分餐饮商家为吸引客流,推出"免单挑战""大胃王挑战"等营销活动,并通过发布"吃货挑战"视频、设立挑战榜单等方式进行宣传。无论其挑战规则如何公平、过程如何公正、结果如何吸引人,这类活动本质上违背了公序良俗,甚至涉嫌违法,必须坚决叫停。对于拒不整改、仍以此类方式引流的餐饮店,监管部门应依法予以处罚。

过去的饮食挑战活动,如重庆的小面挑战赛,冠军选手以6分钟吃完1斤半面条、内江的限时挑战赛设定7分钟吃完1斤面等,主要比拼进食速度,娱乐性较强。而如今的"免单挑战""大胃王挑战"则带有浓重的商业炒作色彩,鼓励暴饮暴食,与健康饮食理念背道而驰。

随着生活水平提高,人们不再单纯追求"吃饱",而是更加注重营养均衡和健康饮食。高油、高盐、高糖的饮食习惯已导致"三高"等慢性病高发,而"大胃王挑战"要求参与者短时间内摄入远超正常量的食物,极易引发急性肠胃炎、胰腺炎甚至窒息等健康风险,危害不容忽视。

从法律层面看,这类挑战活动涉嫌违反多项法规。《反食品浪费法》第二十二条明确规定,禁止制作、发布、传播宣扬暴饮暴食等浪费食品的节目或音视频信息。《粮食安全保障法》及《餐饮业促进和经营管理办法》也都对餐饮浪费行为作出了严格限制。然而,"大胃王挑战"不仅挑战人体极限,更是在挑战法律底线。

值得注意的是,许多"免单挑战"看似诱人,实则暗藏玄机。商家通过设置高门槛的挑战条件,如要求参与者转发朋友圈或集赞等方式变相宣传,实际上只有极少数人能挑战成功,多数参与者仍需按原价支付。这种营销手段不仅存在健康隐患,还可能引发消费纠纷。

诚然,鉴于餐饮业面临太多困境和不确定性,"免单挑战""大胃王挑战"能够涨人气、促消费。不过,餐饮业若要持续发展、高质量发展,必须建立在合法合规、符合大众消费意愿的基础上。推出常人几乎无法完成的"免单挑战""大胃王挑战",有害健康,有违节约粮食、反对浪费的传统和法律,这样的经营手法注定长不了也不可取。相关部门应当采取严肃措施,明确禁止线上线下开展"免单挑战""大胃王挑战"等类似活动。

□卞广春

学生"热出走",高校不能"冷回应"

近日,东北地区持续高温,不少东北高校学生发文称,学校未安装空调、风扇,有人在期末考试时热得中暑,寝室晚上断电后热得睡不着,有人在操场打地铺,有人一宿都在楼梯间乘凉,还有人为了吹空调到学校附近的酒店、民宿或洗浴中心过夜。

针对东北多所高校学生的反馈,记者以学生家长的身份联系到了相关高校的后勤保障部,工作人员不约而同地表示,职工办公室也非常热,很能理解学生的心情,但当前学校并无计划安装空调。

——央广网

近日,东北多地持续高温,哈尔滨等地最高气温达36℃。然而,多所高校宿舍仍未安装空调,"逼"得学生为了对抗炎热不得不选择"出走"。面对学生年年呼吁,高校年年表示理解却未见改变,不禁让人发问:育人"温度"何时才能更适宜?

面对持续高温,学生热得受不了,哈尔滨某高校"建议换夏凉被、使用电池型电风扇"的回应显得苍白无力。虽然宿舍安装空调确实面临电路改造、资金投入等现实难题,但面对一年更比一年热的实际情况,以及学生对"空调自由"一年高过一年的呼声,若高校继续采取"消极应对、被动等待"的态度,指望靠"硬熬"度过每个炎夏,不仅无助于问题解决,更会让学生感到失望。只有真正将学生诉求放在心上,采取切实行动积极回应,才能体现"以人为本"的办学理念。

眼下,正值高校招生季,宿舍空调配置已成为考生和家长择校的重要考量因素,更是检验高校后勤保障能力的"试金石"。表面上看,这只是一个空调安装的问题,实则折射出高校基础设施建设的滞后与是否真正关心学生的问题。

时代在进步,学生"求装空调"并非矫情和不能吃苦的表现,而是校园生活的"刚需"。特别值得注意的是,经济困难学生因无力承担校外住宿费用,只能选择"硬扛",导致休息质量、学习效率乃至身体健康都受到严重影响。当校方对这种状况仍无动于衷时,便是育人"温差"之表现了。

虽然为宿舍全面安装空调确实面临诸多现实困难,但高校更应采取积极态度寻求解决方案。例如调研"取经"、分批落实等,而非年复一年地用"正在考虑""尚无计划"等套话敷衍应对。高校育人的"温度"应当体现在方方面面:不仅是寒冬里的温暖关怀,更要体现在酷暑中的清凉保障;不仅要关注教学质量的提升,更要重视就餐、洗浴等生活细节的改善。只有真正践行"以学生为本"的理念,将人文关怀落实到每一个细微处,才能使育人"温度"与学生的实际需求同频共振。

□吴翠霞

修好感恩课 才算真正毕业

6月20日,在吉林省延边大学2025届毕业典礼上,一位食堂阿姨的暖心嘱托让台下不少毕业生热泪盈眶。与此同时,广东省中山大学2025届毕业典礼设置了一个特别的感恩环节:学校邀请了18位在学校各领域服务的普通工作者代表登台,全场师生起立向他们致敬。

——央广网 央视新闻

当延边大学食堂阿姨那句"好好吃饭"让无数毕业生红了眼眶;当中山大学的辅导员、宿管员、保卫员、保洁员手捧鲜花站在典礼台上……这些感人至深的场景,不仅呈现了一场场别开生面的毕业典礼,更是一堂堂生动的感恩教育课。在这个毕业季,这些充满人文关怀的瞬间,传递着一个深刻的人生哲理:唯有修好感恩这门必修课,读懂生活的温度,才算真正毕业。

从学校精心设计的感恩环节让后勤人员走向舞台中央,到校长冒雨致辞的动人场景,这些举措打破了传统毕业典礼的固有模式。这些改变将平日里容易被忽视的默默付出,转化为聚光灯下的高光时刻。每一位食堂阿姨的热情服务、宿管员的贴心关怀、保洁员的辛勤劳作,都是构筑校园温暖生活不可或缺的一部分。正是这些平凡岗位上的坚守,织就了校园生活的温暖底色,让远离家乡的学子依然能感受到生活的美好。让毕业生在"最后一课"中直面这些默默奉献的身影,就是要让他们深刻理解:尊重和感恩不应只是口头表达,更要转化为对每一位劳动者的真诚理解与敬意。

卢梭说过:"没有感恩就没有真正的美德。"感恩不仅是一种美德,更是一种力量。当毕业生真正学会感恩,就能发现生活中处处存在值得珍惜的美好。这份感恩之心将化作前行的动力,让他们在步入社会后的人生道路上,无论顺境逆境,都能感受到人性中的善意与温暖。当他们在享受服务时心怀感激,在他人困境时伸出援手,整个社会都将因这份感恩而变得更加美好。

毕业季的感恩教育,是学校送给毕业生最珍贵的临别礼物。修好这门人生必修课,带着食堂阿姨的叮咛踏上新征程,定能以温暖和善意化解人生路上的挫折与挑战,书写属于自己的精彩人生篇章。

□林婧

世相漫议

『晚间爱心餐』是温暖一座城市的良善之举

自6月18日起,外卖骑手、快递小哥、网约车司机、环卫工人等新就业群体,只需出示手机APP接单记录或工作证件,就可在30余家指定门店以0元或1元的价格享用爱心餐点。宁波推出的这个"晚间爱心餐"项目温暖了整座城市。

这项由绿姿、欧文、三关六码头等商家共同发起的公益活动,投入80万元将当日未售完但品质完好的食品重新利用,既避免了食物浪费,又为城市服务者提供了实实在在的能量补给。这种创新模式实现了多方共赢:商家减少了损耗,劳动者获得了实惠,城市增添了温度。

"晚间爱心餐"不仅解决了实际问题,更传递出城市对劳动者的尊重与关怀。1元钱的温暖,让夜归人感受到家的温度,也让整座城市闪耀着文明的光辉。

王发东 作

让骑乘电动车戴头盔成为一种自觉

据北京市公安局官网消息,按照北京市立法工作安排,北京市公安局会同相关部门起草了《北京市非机动车管理条例(修订草案公开征求意见稿)》,自6月25日起,向社会公开征集意见。记者注意到,此次修订涉及一些社会关注度较高的问题,比如要求骑乘电动自行车都应当佩戴合规头盔。

(6月25日《新京报》)

眼下,电动自行车作为一种便捷的交通工具而深受广大市民的青睐。但电动自行车的安全隐患也日益凸显,安全事故发生率一直居高不下。而据了解,造成伤亡事故的主因是骑乘者没有佩戴安全头盔。

众所周知,骑乘电动自行车必须佩戴安全头盔,这是交通法规的要求,也是自身安全的需要。但在我们的实际生活中,有相当一部分骑乘者竟然觉得佩戴安全头盔是为了应付交警检查,有的甚至是心疼被交警罚的那几十元。于是,在大街上,有的骑乘者竟和交警玩起了"躲猫猫"游戏,看见交警在执勤就乖乖地戴上安全头盔,没看见交警在执勤,就立马脱下安全头盔。有的骑乘者认为,自己骑乘电动自行车又不是第一次,不戴安全头盔不一直没出事吗?更有甚者,有的骑行者不但自己不佩戴安全头盔,还用电动自行车带人,且一带好几个。每每看见一些电动自行车骑乘者不佩戴安全头盔在大街上横冲直撞,笔者就替他们捏了一把汗。

其实,骑乘电动自行车不佩戴安全头盔是相当危险的。据数据显示,佩戴安全头盔可以使骑乘者在交通事故中头部受伤和颅脑损伤的几率分别减少63%、88%。可见,骑乘电动自行车时佩戴安全头盔是多么的有必要。

近年来,全国各地都有数不清的电动自行车交通事故,骑乘者轻则受小伤,重则致残、致死,这其中有不少是因骑乘者未佩戴安全头盔引起的。如果每一位骑乘者都能自觉做到佩戴安全头盔,或许就可以避免这一起起悲剧的发生。

此次,北京出台征求意见稿,明确要求电动自行车骑乘者必须佩戴安全头盔,同时将对不佩戴安全头盔的骑乘者"开罚单"。笔者以为,此举不仅是为了"管理"骑乘者,更是为了"保护"骑乘者。

□井夫

屏蔽高分,也要谨防炒作高分

6月25日,襄阳五中高三(27)班3名考生高分屏蔽,守候在办公室的老师们集体沸腾。襄阳五中高三(27)班班主任黄盛来到办公室内,帮班上学生查分,当他查到第一个陈曦同学的成绩时就发现成绩被屏蔽了:"根据规范高考成绩宣传工作的相关要求,你的高考成绩(首选历史,不含政策性加分)已进入全省前10名"。

(6月25日《极目新闻》)

高考状元对所在学校的招生工作无疑是重大利好:不仅能吸引更多优质生源报考,还能提升学校整体升学质量。为此,重点高校往往各显神通争夺状元,部分商家和企业也通过重奖状元的方式提升知名度,这种营销效果甚至超越了传统广告。前几年每到高考放榜季,社会目光便聚焦于高考状元,过度炒作导致了一系列社会问题,其负面影响不容小觑。

用一个简单的技术操作,最直接的结果就是找不到状元了。被屏蔽的学生,都有可能是状元。既然失去了聚焦的对象,自然也就无从炒作了,客观上起到了釜底抽薪的效果。然而近年来,炒作焦点却转向了高分考生,其热度与危害也不小。这种新变异的炒作现象,部分媒体无疑起到了推波助澜的作用。

希望有关部门尽快联合出台禁令,明确禁止媒体炒作状元和高分考生,并制定相应处罚措施;监管部门要运用技术手段实施网络嵌入式监管,同时畅通举报渠道,对违规炒作的各类媒体(包括自媒体)从严处罚,倒逼媒体加强内容审核。更重要的是,要加快推进多元评价体系改革,从根本上扭转应试教育倾向,完善立德树人机制,引导社会转变唯分数论的教育观和人才观。唯有如此,社会对高分考生的过度关注才能真正降温。

□李方向

"妈妈岗"不是解决女性困境的良方

湖北省推行"妈妈岗"就业模式,旨在为抚养12周岁以下儿童的女性提供灵活就业机会,看似是关怀之举,实则暗藏隐忧。这一政策将育儿责任默认捆绑在女性身上,进一步强化了"母职惩罚",而非真正推动性别平等。

"妈妈岗"的岗位多为低薪、低技术含量的临时性工作,不仅难以提升女性职业竞争力,还可能加剧职场性别歧视。当企业将"妈妈岗"视为对女性的"特殊照顾",反而会削弱她们在主流就业市场中的机会,形成"妈妈=边缘劳动力"的刻板印象。真正的平等,应是让女性在职场中不受育儿束缚,而非将她们推向更狭窄的就业空间。

此外,政策将育儿压力集中于个体女性,忽视了家庭与社会共同责任。与其设立象征性的"妈妈岗",不如完善普惠性托育服务、推动弹性工作制普及、保障男性育儿假落实,从制度层面减轻育儿负担。唯有打破"育儿是女性天职"的陈旧观念,构建家庭友好型社会,才能从根本上解决女性就业困境。

□瞿杨生

投稿邮箱:hkrbpl@163.com 本版言论仅代表作者个人观点

江东新区瑞祥园与瑞和园交房通告

尊敬的被征收人:

江东新区瑞祥园与瑞和园已取得项目竣工备案并具备交付条件,定于2025年7月8日起向新琼棚改片区琼山大道1.7公里宽肩项目、江东新区安置房建设项目(地块4、5)项目、南渡江河口右岸海口段防洪堤达标改造工程(示范段)项目、天鹅湾小区北侧规划六号路延长线项目、顺达路(江东大道至南渡江大道段)项目、安置房(地块4、地块5)周边路网项目、江东新区快速通道工程(白驹大道至现状桂林洋互通段)项目、江东新区国际文化交往组团控制性详细规划中九个地块项目、海口市美兰区江东新区JDZH-04-F05地块项目、海文北路项目、文明东越江通道项目(江东段)、海南省中医院新院区(含省职业病医院)周边配套路网项目、海南省中医院国家区域医疗中心建设项目、琼山大道市政化改造工程项目、椰海大道延长线项目的被征收人交付江东新区瑞祥园与瑞和园回迁安置小区。为做好交房结算手续,请被征收人携带协议书原件及一份复印件、房号确认单原件及一份复印件、户主身份证原件及两份复印件(正反面),到江东新区动迁工作指挥部一楼服务大厅办理。如有委托需携带委托书及受托人身份证原件及两份复印件、一份委托人身份证复印件及委托人拿着身份证原件与授权委托书合照的照片复印件;如有过渡费办理的需携带户主银行卡与身份证一起复印的复印件一份。本次回迁安置房过渡安置费拨付截止日期为2025年8月15日。

海口市美兰区江东新区动迁工作指挥部
2025年6月30日

小广告 大商机
资讯广场

商业信息

招租信息启事

世纪大桥南岸配电房旁地块拟对外招租,位于世纪公园内,可用于经营便民服务,如有意者可电话咨询,15103083039,林先生。

海口市建工城市运营管理有限公司

公 告

公 告

海口市琼山区城东幼儿园(统一社会信用代码:52460107557352396T,办学许可证号:教民246010760000388号,法人代表:孙倩敏)经股东大会决议6月16日起终止办学。请相关债权人自本公告见报之日起45日内,向本园清算组申报债权,逾期视为自动放弃。特此公告。海口市琼山区城东幼儿园,联系人:陈明雄,联系电话:13006047998。

海口日报
欢迎刊登广告
☎ 66829818
邮箱:13907592926@vip.163.com