

编者按

“一张网”，织出干事创业新气象；“一把尺”，量出实干担当新作为。去年7月以来，海口市创新推进“激励一张网”平台建设。今年以来，海口充分运用平台纪实成果，先后分批次对125名实绩突出、群众公认、敢于担当的干部进行提拔使用或职级晋升。本报今天特编发整版报道，聚焦海口依托“激励一张网”树牢选人用人“风向标”，让能干事、干成事的人有舞台、得重用。敬请关注。

为政之要，莫先于用人。为鲜明树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，引导激励干部树立和践行正确政绩观，去年7月以来，海口市创新推进“激励一张网”平台建设，搭建履职实绩考评体系精准识才育才，让能干事、干成事的人有舞台、受重用。

当前，海口正高标准建设海南自贸港核心引领区和“六个之城”，迫切需要锻造一支敢闯敢干、善作善成、实绩过硬的干部队伍。海口市“激励一张网”平台构建干部履职纪实、重点专项工作揭榜挂帅、考评情况、数据统计分析四大功能模块，打造记录干部实绩的“电子账本”，铺设阳光透明、风清气正的选人用人路径，进一步激发全市干部队伍干事创业的新动能。

□本报记者 陈歆卓 曾昭嫻



▲市民游客在古韵悠扬的骑楼老街漫步，感受市井烟火气。

本报记者 康登淋 摄

A 建平台、强机制
实绩难量化、难追溯、难对比，是干部考核评价中的难点。海口坚持问题导向，精心设计“激励一张网”平台架构，构建四大核心模块、一套闭环机制、一套量化标准。

平台内设“干部履职纪实”模块，设置16个一级填报项及多项二级填报项，全面涵盖党的建设、自贸港政策落实、重点领域改革等中心工作，建立信息“报送—审核—研判”的闭环管理流程。经核实的实绩信息，作为干部选拔任用、职级晋升、评先评优的重要依据。

市委编委办主任、市委组织部副部长李明协同各方深化重点领域体制机制改革，优化事业单位布局，其履聘事迹详细记录于平台；市委教育工作委员会书记、市教育局党组书记、局长赵金玲深耕教育领域，创新“星火计划”教师交流帮扶机制、打造“青椰五节（体育节、艺术节、劳动节、读书节、科技节）”育人品牌等，相关成效悉数录入平台；市人力资源开发局局长李祝武推进社保跨省通办、参保扩面等民生实事，民生实绩完整归档入库……

各类一线履职案例不断充实平台数据库，目前平台累计归集履职纪实信息3000余条，一批批干部的履职轨迹、工作成效实现数字化留存，为精准识人、科学考评、依规用人夯实数据根基。

“激励一张网”平台有效破解了教育领域干部实绩难量化、考评难精准等痛点，让教育系统干部履职成果有据可查、有数可依、有迹可循。”赵金玲表示，平台将教育管理、队伍建设、育人提质等各类工作转化为可量化、可对比、可采信的实绩数据，树立起鲜明的实干导向，进一步激发了教育系统干部主动担当、攻坚克难的内生动力。



海口江东新区总部经济区(生态CBD)持续吸引现代商贸、总部经济等产业集聚。 本报记者 石中华 摄

「积分标尺」激活力 「揭榜挂帅」破难题

海口依托「激励一张网」树牢选人用人「风向标」



▲6月2日，琼山区大坡镇广洋上村，冯所种植的青百果迎来丰收。 本报记者 苏弼坤 摄

▲5月13日，2026年海口市滨海第九小学科技节上，学生正在参与无人机精准操控比赛。

本报记者 石中华 摄

B 设榜单、揭难题 打造攻坚克难“赛马场”

自贸港建设任务重、挑战多，大量硬骨头、硬任务需要干部主动担当、攻坚克难。海口创新推行重点专项工作“揭榜挂帅”机制，聚焦全市历史遗留问题、体制机制改革、产业发展瓶颈等重点、复杂、难点问题，突出“急难险重”和跨部门协作需求，精准征集重点专项工作、精准组建团队、精准推进攻坚。

“揭榜挂帅”机制采用“书院制”模式，鼓励各区(园区)、各部门业务骨干打破身份、部门限制，自愿联合组建攻坚团队，凝聚跨部门攻坚合力。机制依托“激励一张网”平台实现发榜、揭榜、评标、评审、激励全程公开，坚持“谁有能力谁揭榜、谁能攻坚谁牵头”，

让想干事者有机会、能干事者有舞台。

目前，平台已发布两批重点专项工作“揭榜挂帅”清单，聚焦自贸港建设、体制机制创新、历史遗留问题化解、民生保障等多个领域。其中第一批21项重点专项工作已全部揭榜，部分专项工作已完成成果提交，其余专项工作也均提交了实施方案和预期成果。

“激励一张网”搭建起实干攻坚的公开“赛马场”，让重难点攻坚工作有平台展示、实干成效有数据佐证、担当作为有清晰回报。”海口国际投资促进局副局长李泰然表示，平台纪实干部攻坚过程、量化工作成效，充分激发了干部主动破题、一线攻坚的干事动能。

任职海口综合保税区企业服务局局长期间，李泰然“揭榜挂帅”了“研究并即将推动出台《海口综合保税区关于高值食品加工产业助企纾困若干措施》”以及“协调解决康宁(海南)光通信有限公司零关税政策运用新场景”两个课题，有效解决了企业发展实际问题。此外，他牵头对接服务多家全球头部消费品企业在海口综保区落地布局，推动“进口香化产品船边直提+区港联动”制度集成创新等，履职实绩被悉数录入平台。

C 建画像、重应用 树立实绩用人“风向标”

考核评价的核心价值在于结果落地、正向赋能。“激励一张网”平台实行积分管理，建立完善评分标准，整理筛选干部参与重点工作、专项任务的有效纪实信息，综合考虑干部参与度、贡献度，对干部工作实绩进行量化评分，并将平台积分情况作为干部选拔任用、职级晋升、评先评优的重要依据。

“激励一张网”跳出传统考评局限，用数字化纪实方式客观记录干部履职点滴，更加精准衡量团务工作成效，为青年工作选人识人提供硬核参考。”共青团海口市委书记方乃聪

表示，平台闭环式纪实管理，把志愿服务、青年帮扶、项目攻坚等工作具象化、精细化归档留存，极大提振各级团干部主动下沉一线、靠前对接青年需求的干事主动性。

实干必有回响，实绩必有回馈。今年以来，海口坚持实绩导向，充分运用平台纪实成果，先后分批次对125名实绩突出、群众公认、敢于担当的干部进行提拔使用或职级晋升，真正让实干者受尊重、有舞台、得实惠。

其中，市国资委党委书记、主任彭浩先后在城乡建设、园区运营、国

资监管等领域履职担当、实绩突出，获职级晋升；海口国际投资促进局局长沈静深耕招商一线，推动驻点招商、500强项目落地、重点项目纳统等，获职级晋升。

海口江东新区管理局副局长邢颖创新跨境招商模式，推动融资租赁产业快速发展，凭实干实绩获提拔任用；任职市农业农村局党组书记、局长期间，黄克民聚力推进乡村振兴、特色农业发展、农业品牌打造等工作，凭过硬实绩获进一步任用，充分体现“凭实绩说话、靠实干进步”。

D 强导向、激活力 锻造自贸港建设“实干家”

干部激励重在树立鲜明导向、贵在常态化落地落实。海口持续优化“激励一张网”平台功能、完善运行机制、强化结果运用，让重实干、重实绩、重担当的导向深入人心、落地见效。

平台运行以来，全市干部队伍干事创业氛围浓厚，一批批干部在自贸港建设一线勇挑重担、实干建功，成

为推动高质量发展的中坚力量——市政府副秘书长，市信访局党组书记、局长蔡爱丹积极开展集中化解信访问题专项行动，严抓民生领域信访问题整治；秀英区委副书记、区长吴翔抓实项目建设、产业发展与民生保障等工作，推动区域发展质效提升；市委社会工作部部长梁崇忠深耕

基层治理、抓实“两新”党建、做优新兴领域服务……他们各展所长、担当作为，奋发进取，建功立业。

“激励一张网”强化结果运用，并将其作为干部选拔任用、职级晋升、评先评优的重要依据，对一贯表现优秀、工作实绩突出的干部，在同等条件下优先提拔使用或晋升职级。”在梁崇忠看来，平台依托四大功能模块闭环纪实，将复杂琐碎的基层治理工作点滴成效全部存入“电子实绩账本”，科学化的激励导向进一步明确工作靶向、优化落实路径，推动干部履职目标更清晰、施策举措更务实，全方位激发干部干事创业热情与履职积极性。

接下来，海口将持续用好“激励一张网”这一重要抓手，不断优化平台功能，健全激励机制，强化结果运用，进一步树立重实干、重实绩、重担当的鲜明用人导向，持续锻造高素质专业化干部队伍，推动全市干部在高标准建设海南自贸港核心引领区和打造“六个之城”中担当作为。



▲在第五届消博会上，“小椰青”志愿者正在引导参展嘉宾、客商和观众有序进场。 本报记者 杨忠凯 摄



▲在位于海口综合保税区内海口市锐致微电子有限公司生产车间，工作人员正在赶制订单。 本报记者 苏弼坤 摄

记者手记

□本报记者 陈歆卓

干部考核是选人用人的“指挥棒”，更是干事创业的“风向标”。面对海南自贸港建设的繁重任务，如何充分激活干部队伍活力、破解发展难题，成为一道现实考题。

在此背景下，海口打造的“激励一张网”平台，给出了创新解法。平台依托履职纪实、揭榜挂帅、考评情况、数据分析等功能，将干部工作实绩转化为可量化、可追溯、可对比的数据指标。将干部在“激励一张网”平台积分情况，作为干部选拔任用、职级晋升、评先评优的重要依据，对一贯表现优秀、工作实绩突出的干部，在同等条件下优先提拔使用或晋升职级，全市上下干事创业、比学赶超的氛围愈发浓厚。

功以才成，业由才广。海南自贸港建设离不开敢闯敢干、善作善成、实绩过硬的干部队伍。期待海口持续优化“激励一张网”平台功能，不断完善考评与激励机制，持续放大制度效能，以正确用人导向引领干事创业导向，进一步激发广大干部的内生动力，为高标准建设海南自贸港核心引领区和“六个之城”注入源源不断的人才力量与实干动能。

以实干为荣 用实绩说话