

海南启动数字化转型“小灯塔”企业征集

将纳入省级名录发挥标杆示范引领作用

本报10月12日讯(记者许林)省工业和信息化厅近日发布通知,启动2026年数字化转型“小灯塔”企业征集工作,加快中小企业数字化、网络化、智能化升级,充分发挥标杆企业示范引领作用,推动全省中小企业高质量发展。

根据通知,申报企业须在海南省行政区域内依法注册登记、具备独立法人资格并符合国家中小企业划型标准,整体信用状况优良,近2年内未被列入经营异常名录、严重违法失信企业名单,未发生重大安全生产、环境污染、产品质量

安全事故。在数字化水平上,企业须按《中小企业数字化水平评测指标(2024年版)》,从数字化基础、管理及成效评测、数字化经营应用场景等维度自评达到二级(规范级)及以上。转型成效需量化显著,即通

过数字化改造实现生产效率提升、运营成本下降、不良品率降低、研发周期缩短、单位产值能耗下降等可量化改善。已列入海南省第一、二批“小灯塔”企业名单的,不再重复征集申报。

通知明确,获评智能车间/智能工厂、绿色工厂、工业互联网优秀案例、专精特新企业等荣誉资质

紧扣金融租赁、数字传媒等产业板块 美兰区赴北京招商 并开展项目考察

本报10月12日讯(记者陈晓洁)近日,美兰区招商团队赴北京开展叩门招商、项目考察,紧扣金融租赁、数字传媒、特色消费品、高端医疗健康四大板块,带着自贸港政策、载体资源、服务方案主动上门对接头部企业,推动区域产业能级提质升级。

面对数字传媒新业态,美兰区招商团队与引力传媒开展深度对接,立足辖区发展数字经济、跨境内容发行的基础条件,推动该企业广州子公司落地美兰。双方还就AI短剧研发、跨境出海业务达成合作共识,计划依托自贸港数据跨境流通相关政策优势,合力打造区域新媒体内容出海特色标杆,进一步做强美兰数字经济板块。

为夯实临空金融发展优势,美兰区与海口江东新区合作,协同对接光大金租、信达金租两大行业头部企业。光大金租计划在美兰布局金融租赁管理型子公司及配套SPV项目公司;信达金租结合行业发展实际,提出搭建报关、外汇、税务、工商一体化协同服务平台的现实诉求,近期将赴美兰实地踏勘调研。

为激活特色消费产业动能,美兰区围绕大致坡农产品加工产业园载体,与北京潮咖科技开展务实洽谈,明确阶梯式落地路径,可充分用好本地农产品资源,分步推进咖啡精深加工、产品研发、进出口贸易等业态落地,打通“原料—加工—研发—外销”全链条,把资源优势转化为产业发展优势。

在高端医疗器械赛道,美兰区对接了国内运动医学龙头企业天星医疗,围绕企业海外业务布局,推介自贸港零关税、对外投资便利化等政策。企业表示,将加快布局自贸港的步伐,为美兰打造高端医疗器械、生命健康产业板块积蓄项目资源。

专家入企“把脉问诊” 助力企业提质增效

海口开展“劳模工匠助企行”专项行动

本报10月12日讯(记者周慧)近日,海口市总工会“劳模工匠助企行”专项行动走进海南亚洲制药股份有限公司开展专场活动,围绕“匠心赋能企业发展 精准助力提质增效”主题,组织劳模工匠深入生产一线,为企业发展出谋划策。

活动现场,海南省劳动模范、齐鲁药物研究院海南分院副院长单衍强,全国档案系统先进工作者陈俏琼、大唐海口清洁能源发电有限责任公司副总经理王维贤一行实地走访生产车间、光伏项目现场及职工活动中心拟建场地,详细了解企业现状、难点及具体需求,现场研究给出实操性优化方案。

在生产工艺优化方面,专家团队现场“把脉”,围绕精细化管理、节能降耗、自动化适配等方面提出优化方案。在绿色低碳生产方面,专家团队对厂区屋顶光伏发电项目开展提质增效指导,专家现场针对发电效率优化、智能运维、扩容规划等方面提出建议,助力企业完善绿色低碳发展体系。针对企业规划建设标准化职工活动中心缺乏经验的问题,市总工会现场指导,助力企业建成安全合规、功能齐全、贴合职工需求的高品质职工活动阵地。档案管理专家现场授课,帮助企业完善档案管理体系,统一归档标准、规范收档流程、推进数字化建设。

活动现场,劳模工匠、专家与企业建立结对帮扶机制,签订助企帮扶合作意向书,落实“企业点单、工会搭台、工匠接单”工作机制。市总工会做好项目跟踪评估,激励劳模工匠投身助企服务。市总工会相关负责人表示,将持续推进“劳模工匠助企行”专项行动,发挥劳模工匠技术优势,把人才技术输送到产业一线,为自贸港企业高质量发展注入匠心动能。

海口发布10个劳动争议典型案例 以案释法护航 和谐劳动关系

本报10月12日讯(记者高潮)日前,海口中院联合市人社局发布10个劳动争议典型案例,聚焦劳动争议案件受案范围、仲裁与诉讼衔接、劳动争议事项不可分性、赔偿年限计算、孕期女职工劳动保障等核心问题,旨在通过以案释法,以案明理,为劳资双方提供清晰的法律指引,推动劳动人事争议仲裁与诉讼衔接机制走深走实。

在一起劳动争议纠纷案中,针对建筑工程领域常见的违法分包问题,某公司与朱某劳动争议案给出了明确裁判规则。某公司将工程分包给不具备用工主体资格的自然余人某,余某招用朱某进入涉案项目从事水电安装施工作业,朱某在施工中摔伤。法院指出,用工主体责任是在不存在劳动关系的前提下,由具备用工主体资格的发包方参照用人单位义务承担的工伤保险责任或工资支付责任。当事人起诉要求发包方承担责任,属于人民法院民事诉讼受案范围,依法应予受理。

梁某与某公司劳动争议案则强化了对孕期女职工的特殊劳动保护。某公司以梁某不接受异地工作指派为由将其辞退,法院认定该辞退行为违法。在计算违法解除赔偿金时,法院明确应得工资应包括社保、公积金等代扣款项,且因梁某月工资高于本地区上年度职工月平均工资3倍,其长达17年2个月的工龄在计算赔偿金时不受12年的法定上限限制,用人单位需依法足额支付赔偿金。

海口中院有关负责人介绍,此次发布的典型案例涵盖了劳动争议处理中的诸多难点与痛点,旨在发挥典型案例的示范引领作用,引导用人单位依法规范用工,切实维护劳动者合法权益。法院将持续深化裁审衔接机制,统一裁判尺度,以高质量的司法助力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

“帮大家解决实际问题,比什么都实在”

市粮油产品质量监测站站长李红燕助推党建联建凝聚小区治理合力



◀10月9日,在海口置地花园小区,李红燕(左一)与社区工作人员、物业人员等巡查小区内各项设施。

▼小区内树木枝干上悬挂的“置地花园‘党建引领小区管理’我们共同走过第一个三年纪念”牌匾。

本报记者 康登淋 摄

议事成常态 难题逐项解

“大家把想法都摆出来,咱们一起把事办好”

当天,海口发布强暴雨预警。一早,李红燕与社区工作人员、物业人员等巡查小区防汛重点区域后,便赶到了会议室。当天正逢小区每周五的党建联席会议日,党员、物业人员、业主代表围坐一桌,围绕老旧小区电梯更新事宜各抒己见。李红燕边听边记,将顾虑逐条理出,再和众人商量推进步骤、明

确时间节点。“今天大家把想法都摆出来,咱们一起把这件事办好。”她说。

过去,该小区党组织党员力量分散,李红燕担任党建工作指导员后,很快建立起街道、社区、物业沟通机制,推动功能性党支部转为“实体化”党支部,并搭建“党建工作指导员、社区、小区党支部、议事

堂、物业公司”五位一体联动共治模式,建立周例会和常态化联席会议制度。

由此,议事堂成了小区固定的说事、议事、解事平台。上周,困扰居民许久的广场舞噪声问题,就在这里找到了解法。此前,小区空地上早晚都有人跳广场舞,音乐声一

大,周边几栋楼的业主便十分受影

响,住户意见大。议事堂把各方请到一起,听取诉求,实地查看,反复商量,在空地上安装了噪声感应器。如今音乐一响,感应器实时显示分贝数,一旦超标便自动报警,跳舞的居民主动将音量控制在合理区间,附近住户也舒心了。

类似的改变还有不少——依托议事堂,邻里间因装修漏水、花

盆滴水等产生的小摩擦,一件件得到化解;监控中控升级、电动自行车停车棚改造、篮球场翻新、晾衣区改造等民生工程也陆续完善。万绿园社区党委书记、居委会主任党亚培对此感受颇深:如今社区党建治理体系逐步理顺,一些长期未解的难题也陆续破题,社区工作压力减轻了不少。

凝聚邻里心 共建和美家

“大家一起种下的树年年抽枝、四季常青”

治理难题要解,人心也要聚。小区里老人孩子多,李红燕便把工作重心放在了“一老一小”上。近年来,小区内适老化设施逐步完善,老人出行更方便;物业人员对老人也多留一份心,看到老人拎东西、走路慢,总会主动上前扶一扶、帮一帮。孩子们也有自己的活动,六一少儿演艺活动、重阳节敬老活

动、新年游园……一场场活动办下来,大人孩子聚在一起,邻里走动多了,人心也更加凝聚。

“李红燕同志做事坚持、真诚,大大小小的难题都带头扛。”李红燕的努力与付出,小区党支部书记王启全看在眼里,“在她的带动下,大家慢慢拧成了一股绳。”海南置地物业服务有限公司

副总经理赵伟峰也有同感:“以前小区的事大多靠物业单向推动,居民参与度不高、配合度不够。李红燕同志把分散的业主力量凝聚起来,共建共治氛围越来越浓。”如今,小区邻里关系愈发和睦,投诉抱怨、矛盾纠纷少了,理解点赞、主动参与多了。

漫步置地花园,共治共享的图

景处处可见。平整的石砖步道,由业主自发捐赠铺设而成;小区内的许多绿树,也是业主在植树节活动时捐资栽种的。业主史婉中说:“看着大家一起种下的树年年抽枝、四季常青,感到心情特别舒畅。小区这几年变化很大,住在这里很暖心,大家都愿意为共建家园出力。”

从设施老化、问题多发的老旧小区,到治理有序、邻里和睦的和美家园,在李红燕的持续深耕和各方共同努力下,置地花园先后获评市级“和美小区”、老旧小区物业服务优秀项目。“‘双报到’的初心,就是扎根群众身边,帮大家解决实际问题,这比什么都实在。”李红燕说。

海南灵康制药注射用硫酸艾沙康唑获批上市

海口国家高新区药谷再添新成果

本报10月12日讯(记者许林)近日,位于海口国家高新技术产业开发区药谷工业园的海南灵康制药有限公司收到国家药品监督管理局核准签发的《药品注册证书》,其申报的注射用硫酸艾沙康唑(国药准字H20266031)正式获批上市。这是海口药谷在重症抗感染注射剂领域新增的又一落地品种,也是园区企业承接临床急需药械本地化生产、完善化学药制剂供给体系的又一实质性进展。

注射用硫酸艾沙康唑为新一代三唑类广谱抗真菌药物,适用于成人及1岁以上儿童侵袭性曲霉病、侵袭性毛霉病治疗。上述病症属于高危重症真菌感染,临床救治窗口窄、用药门槛高,该品种获批,将为国内真菌感染患者提供新的治疗选择,也补齐了企业在抗感

染管线中重症注射剂的关键一环。

作为海南医药健康产业核心承载区,海口国家高新区药谷工业园近年来持续集聚化学药、生物药、高端制剂企业,围绕“研发—中试—量产”全链条配服务、配空间、配监管对接。灵康制药这一新品落地,既是企业自身向重症感染领域延伸的节点,也是园区“药谷制造”向临床刚需品种纵深推进的缩影。

海南灵康制药有限公司相关负责人表示,下一步将加快推进注射用硫酸艾沙康唑商业化落地,按《药品生产质量管理规范》要求组织生产,尽快服务临床终端。海口国家高新区相关负责人也表示,将继续靠前做好药械创新服务与投产衔接,推动更多“海口药谷造”高品质药品从生产线走向病房。

完善预防性工作机制 强化全生命周期监管

海南推动“两品一械”质量安全保障能力提升

本报10月12日讯(记者陈歆卓)近日,海南省药品监督管理局印发《关于构建事前预防型监管模式的若干措施》,提出17条具体举措,推动提升药品、医疗器械、化妆品(下称“两品一械”)质量安全保障能力,强化全链条、全生命周期监管,变“被动应对”为“主动预防”。

《若干措施》提出,完善预防性工作机制,筑牢全生命周期监管防线。前移注册审批与备案关口,完善基于风险防控的审评审批机制。对特许药械实施“早期介入、全程指导”服务模式。深化风险预警与排查,建立企业全链条风险图谱机制。运用大数据绘制“两品一械”区域性、系统性风险图谱,实施差异化监管。结合自贸港信用体系建设,实施基于风险的分级分类监管。

在创新事前监管方式方面,《若干措施》提

出,全面推行预防性合规体系建设,制定并发布“两品一械”企业合规管理指引,鼓励企业建立“首席质量合规官”制度。强化冷链物流与供应链穿透监管。加强重点领域和关键环节风险防范,针对跨境电商、离岛免税、特许药械等建立“线上监测+线下溯源”预防机制。健全药品投诉举报闭环核查与风险监管机制。

同时,强化源头质量管控,严格关键岗位人员管理,督促落实上市后风险消除责任,建立企业风险主动报告激励机制。强化技术支持与智慧赋能,推进“智慧药监”预警模型建设,发挥检验检测的“雷达”作用。加强组织领导与宣贯引导,将事前预防理念融入各类规章制度和操作规范;发布典型案例,营造全社会共同关注质量安全的共治氛围。